

Política de drogas e álcool

Como gerentes de floatéis semisubmersíveis ancorados e dinamicamente posicionados, fornecemos acomodações offshore e serviços operacionais para plataformas de petróleo.

Essa política se aplica a todas as atividades, produtos e serviços fornecidos pela OOS International BV.

Estar sob a influência de álcool ou drogas pode prejudicar seriamente o julgamento e as reações de um indivíduo, levando a um possível aumento do risco de acidentes e lesões ocorrerem.

O objetivo desta política é garantir a segurança de TODOS os funcionários, trabalhadores e visitantes, tendo regras claras em vigor a respeito do uso e posse de álcool e drogas, e, para apoiar aqueles que tenham comunicado um problema com dependência de álcool ou de drogas.

Para efeitos desta política, dependência de álcool é definida como:

“O consumo habitual de bebidas alcoólicas por um funcionário, com o que a capacidade do mesmo de exercer as suas funções é prejudicada, ou sua presença no trabalho sofre interferência, ou ele / ela põe em perigo a segurança de outras pessoas”.

Dependência de drogas é definida como:

“O uso habitual de drogas por um funcionário, diferente de drogas prescritas como medicação, com o que a capacidade do mesmo de exercer as suas funções é prejudicada, ou sua presença no trabalho sofre interferência, ou ele / ela põe em perigo a segurança de outras pessoas.”

Política:

Nenhum funcionário, trabalhador ou contratado deve:

- Se apresentar ou tentar se apresentar para o trabalho quando incapaz devido ao álcool ou drogas (seja ilegal ou não) ou com abuso de substâncias.
- Estar em posse de álcool ou drogas no local de trabalho.
- Fornecer a outros drogas ilegais no local de trabalho.
- Consumir álcool e drogas ou abuso de qualquer substância enquanto no trabalho.

Princípios:

- Todos os funcionários e trabalhadores serão tratados de forma coerente e justa, de acordo com esta política.
- As regras sobre o álcool e as drogas serão rigorosamente aplicadas.
- Os que admitirem ter um problema com álcool ou drogas deverão ser apoiados integralmente pelo seu gerente de linha.
- Funcionários com doenças relacionadas ao álcool ou às drogas são incentivados a revelar o mais rapidamente possível para garantir apoio e ajuda com o tratamento.
- Todos os assuntos relacionados ao álcool e às drogas devem ser tratados como confidenciais.

A política de álcool e drogas da Empresa aplica-se a todos os funcionários, trabalhadores e contratados. A má conduta em relação ao álcool e drogas será tratada em relação a consequências disciplinares.

A política da empresa é que, durante o horário de trabalho e em todos os momentos, enquanto no local de trabalho, os funcionários devem estar LIVRES da influência de drogas ou álcool. Isso vai ajudar a garantir a saúde e a segurança dos funcionários e de outros com os quais eles entrem em contato, manter o funcionamento eficiente e eficaz do negócio, e garantir que os clientes recebam o serviço que solicitam. Por essas razões, a política e os princípios acima serão aplicados de forma rigorosa.

Esta política será comunicada a TODOS os funcionários, contratados e fornecedores, e estar disponível ao público.

Endossado por:

Leon Overdulve,

PRESIDENTE EXECUTIVO OOS International BV.

